



stichting iQ⁺
Jaarverslag
tweede helft schooljaar 2022
januari - augustus

Samen voor het hoogbegaafde kind

Dit jaarverslag vertelt over een bijzonder jaar, een gebroken boekjaar, waarin erkenning voor al het mooie werk dat we samen doen centraal staat. Na een onzekere coronaperiode, zetten we door met onze missie om er te zijn voor hoogbegaafde kinderen en hun ouders. Dat vroeg om geduld, vertrouwen en flexibiliteit en ik ben dan ook heel trots op ons team. Ons harde werken is dit jaar beloond met het ANBI- én en het CBF-keurmerk!

We merken dat de stroom aan hulpvragen onophoudelijk blijft komen, wat aantoont dat nog een groot terrein te winnen valt. Daarom zetten we dit jaar in op groei. Zo...

...hebben we onze vrijwilligers, samen met Expertgroep

Ontwikkelingsvoorsprong, de opleiding 'Expert Hoogbegaafdheid in de zorg' aangeboden;

...zetten we in op professionalisering van onze stichting waarmee we ons zekerstellen in een stuk borging en continuïteit van kennis en hulpverlening;

...zijn we echt blijven staan voor het realiseren van structurele verandering in het onderwijs en hulpverlening aan hoogbegaafde kinderen en hun ouders;

...hebben we met 'Vele gezichten van hoogbegaafdheid' hoogbegaafden van alle achtergronden en leeftijden in het hele land op de kaart gezet.

voorwoord

Een paar hoogtepunten in 2022 voor mij zijn:

- de 669 deelnemers aan tien verschillende iQ+ activiteiten;
- alle ouders die ons voor hun kinderen in vertrouwen namen, ervaar ik als een enorme eer!

Ook de komende jaren blijft groei centraal staan: van regionaal succes naar landelijke impact en een robuuste groei van ons team vrijwilligers. Om aan alle hulpvragen tegemoet te komen, richten we ons tot donateurs en fondsen. We kijken hier vol vertrouwen naar uit.

Tenslotte wil ik alle vrijwilligers, samenwerkingspartners en iedereen die zich inzet met hart voor het hoogbegaafde kind hartelijk danken voor hun inzet. We doen het voor elkaar en we doen het samen. Samen voor het hoogbegaafde kind.

Sima de Bruyn-Daoud
Voorzitter stichting iQ+

inhouds opgave

De wereld van stichting iQ+	5
Missie & visie	8
Kernwaarden	11
Terugblik 2022	12
Activiteiten	13
Cijfers activiteiten	17
Focus en Kansen	18
Organisatie	22
De mensen van iQ+	25
Financiën	26
Financiële middelen	27
Financiële positie	29
Balansen	30
Contactgegevens	33

de
wereld
van
stichting
iQ+



Je mag er zijn!

Stichting iQ+ gelooft in een gezonde ontwikkeling voor het hoogbegaafde kind in onze samenleving.

Samen voor het hoogbegaafde kind...

Dankzij de donaties en bijdragen kan iQ+ bouwen aan:

- een kennisbank
- het bieden van ondersteuning
- een platform zijn waarin we kunnen verbinden en samenwerken
- organiseren van voor ieder toegankelijke activiteiten

..omdat het broodnodig is!

De kern van onze activiteiten is het:

- inspireren en samenwerken
- informatie verzamelen en delen
- onderzoeken en ontwikkelen
- verbinden van professionals en geïnteresseerden

Stichting iQ+ is vier jaar geleden opgericht en voortgekomen uit een denktank van ouders van hoogbegaafde kinderen. Inmiddels zijn we zowel regionaal als landelijk gezien een volwaardig en deskundig partner voor ouders, onderwijsinstellingen en overheden op het gebied van hoogbegaafdheid. Hier zijn we ontzettend trots op!

We zien kansen voor verandering omdat er vele mooie, bijzondere en inspirerende mensen zijn die met lef en moed bestaande systemen uitdagen en veranderen. We zijn ervan overtuigd, dat als we zorgen voor het hoogbegaafde kind deze van grote positieve betekenis kan zijn voor onze samenleving.

We hebben ook deze periode ons netwerk met professionals kunnen uitbreiden waardoor ons gedachtegoed bij nog meer relevante (bestuurs) lagen gezien wordt. In onze samenwerkingen maken we onderscheid in drie groepen, namelijk het organiseren van activiteiten, het geven van advies en begeleiding en het inzetten van een netwerk en kennisbank.

Naast het verder uitbreiden van ons netwerk, kijken we kritisch naar de manier waarop we zijn ingericht. Een stevige basis is nodig om de organisatie gezond te houden en om kwaliteit te blijven leveren. Door het bieden van inzicht in onze organisatie, de missie, de activiteiten en de (financiële) middelen beogen we transparantie te geven.

Met de bijdragen van donateurs en fondsen blijven we werken aan een stichting die het verschil gaat maken voor het hoogbegaafde kind. Kunnen zijn wie je bent!

Herkenning en erkenning

van hoogbegaafdheid in een zo vroeg mogelijk stadium is belangrijk. Het zorgt ervoor dat het kind gezien wordt voor wie hij/zij is. Van waaruit gemonitord kan worden wat het kind daadwerkelijk nodig heeft. Inspringen op de behoefte van het kind zorgt voor een gebalanceerde ontwikkeling. Iets wat er voor zorgt dat vaardigheden die in potentie al in het kind aanwezig zijn, ook kunnen ontplooiën.

Je mag zijn wie je bent!

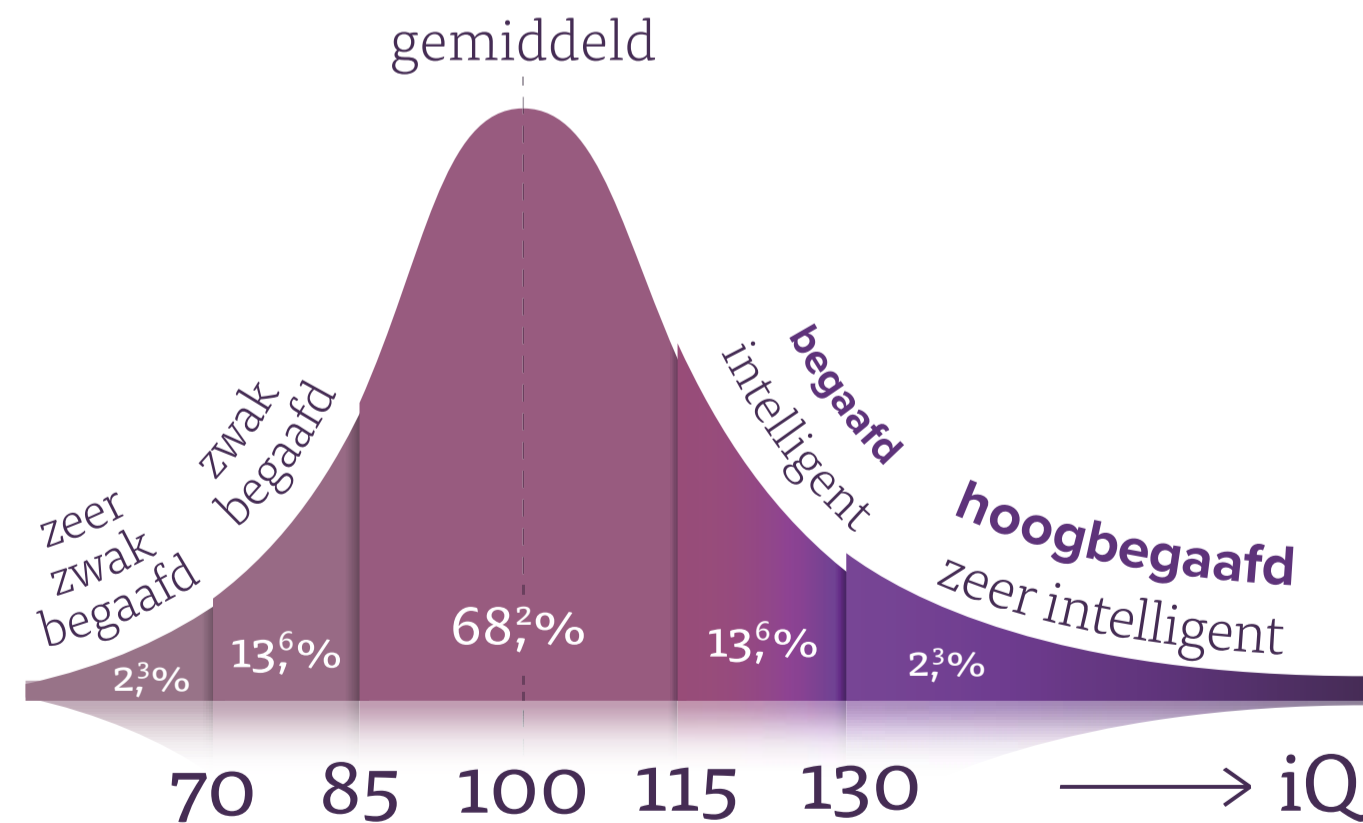


Stichting iQ+ stimuleert, adviseert en ondersteunt t.b.v. het hoogbegaafde kind door hun baanbrekende ideeën in de praktijk te brengen en daarmee te inspireren

missie en visie

Een maatschappelijk knelpunt

Soms verloopt het met hoogbegaafde jongeren op school en/of thuis moeizaam. Een groep die gekenmerkt wordt door zeer veel frustratie, onmacht, woede en onderwaardering. Het kind raakt de eigenheid kwijt door overmatig aanpassen aan de omgeving of zich hevig te verzetten. Er is op dat moment geen sprake meer van talentontwikkeling, kansen worden niet meer gezien en kwaliteiten verdwijnen naar de achtergrond. Het legt een forse druk op de ouders, het onderwijs en de kosten in de zorgsector stijgen. Het welzijn van het kind verslechtert en scholen worstelen met handelingsverlegenheid en schooluitval als mogelijk gevolg. Een groeiend aantal thuiszitters is een maatschappelijk probleem. Ouders zijn wanhopig op zoek naar een plek waar zorg en onderwijs gecombineerd kan worden en waar deskundige ondersteuning geboden kan worden.



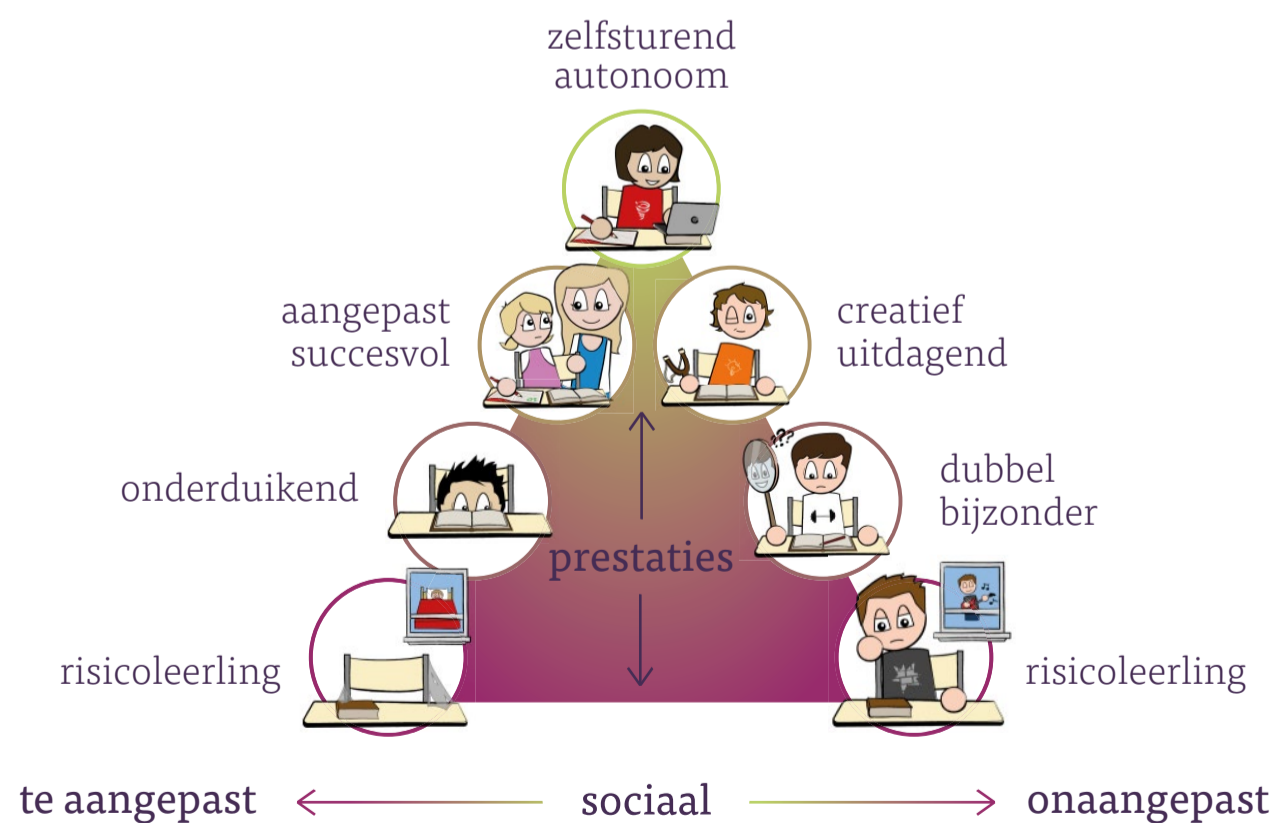
Wanneer spreek je van hoogbegaafdheid?

Je spreekt van hoogbegaafdheid als uit onderzoek blijkt dat een kind een IQ heeft dat hoger is dan 130. Desalniettemin is hoogbegaafdheid meer dan intelligentie, want dat is slechts een score uit een intelligentieonderzoek. Met een IQ van 120 spreek je van een bovengemiddeld intelligentieniveau.

Cijfers OCW geven aan dat er in het schooljaar 2022 / 2023 ruim 1.474.760 leerlingen onderwijs volgen in Nederland. Ruw gezegd kun je stellen dat 2-3% daarvan hoogbegaafd is.

29.500 tot ruim 44.000 leerlingen dus.

De profielen van Betts & Neihart laten zien dat minimaal de helft daarvan hulp nodig heeft. De duizenden drop outs die geen onderwijs meer krijgen en ook geen zorg ontvangen staan soms nergens meer geregistreerd.



Het uitblijven van de juiste ondersteuning heeft verstekkende gevolgen voor het kind en zijn omgeving zoals: (gedrags)problematiek, misdiagnoses, eenzaamheid, depressie, verpietering van talent en thuiszitters die verstoken zijn van onderwijs. Herkenning en erkenning zijn daarom belangrijk. Zoals je kunt zien in de grafiek (op pagina 8) zie je dat de groep zwak- tot zeer zwakbegaafden afwijkt van het gemiddelde IQ van 100. Voor hen is het maatschappelijk geaccepteerd en er zijn mogelijkheden gecreëerd waarin de omgeving passend is en het aanbod ruim, omdat dit van groot belang is. De groep van (hoog)begaafden wijkt net zoveel af van het gemiddelde IQ van 100. Voor hen is het, vreemd genoeg, maatschappelijk nog niet overal geaccepteerd dat er mogelijkheden moeten zijn waarin aanpassing van de omgeving nodig is en het aanbod uitgebreider zou moeten zijn.

De omstandigheid dat ouders tegen gemeenschappelijke beperkingen opliepen in de zoektocht naar passend onderwijs en effectieve, betaalbare, kindgerichte zorg, vormt de basis voor het ontstaansrecht van stichting iQ+. Graag willen wij mogelijkheden bieden om ouders te ondersteunen, onderwijs meer passend te maken en zorgdragen voor een netwerk van deskundige hulpverleners. Dit met het oog op een gezonde ontwikkeling van het kind en ter bevordering van een structurele verandering van het onderwijssysteem, zodat dit ook past bij het hoogbegaafde kind.

Kenmerken van hoogbegaafdheid

zijn volgens Dr. Tessa Kieboom onder te verdelen in 'denken' en 'voelen'. Naast cognitieve aspecten zijn de volgende (karakter)eigenschappen aanwezig:

**Rechtvaardigheidsgevoel,
Perfectionisme,
(hoog) Gevoelig en een
Kritische instelling.**

Volgens de Expertgroep Ontwikkelingsvoorsprong wordt dit gekenmerkt door een grote behoefte aan autonomie.

Missie

Ieder hoogbegaafd kind in Nederland groeit op in een omgeving waarin het gezien wordt en het zich kan ontwikkelen op eigen tempo en naar eigen potentie, tot een volwassene die met (zelf)vertrouwen en in balans in het leven staat. Dit vormt de basis voor een kwalitatief en waardig bestaan van waaruit een positieve bijdrage geleverd kan worden aan de samenleving.

Visie

Stichting iQ+ streeft ernaar de handen van professionals in o.a. onderwijs, gezondheidszorg, overheid en ouders voor het hoogbegaafde kind ineen te slaan. We brengen professionals en relevante organisaties in kaart en fungeren als wegwijzer voor een ieder die zijn/haar weg wil vinden in alle informatie en kennis rondom hoogbegaafdheid. Onze diensten zijn erop gericht om kennis te delen en mogelijkheden zichtbaar te maken. We bieden ondersteuning en dragen zorg voor een platform waarmee we onderlinge verbinding inzetten en samenwerken.

Stichting iQ+ beoogt vanuit deze visie een zo gunstig mogelijke omgeving voor de hoogbegaafde te creëren waarbinnen het potentieel optimaal kan worden benut. Onze ervaring is dat het bevorderen van kennis over hoogbegaafdheid doorgaans veel positieve effecten heeft op de ontwikkeling en het zelfbeeld van de hoogbegaafde. Het is om die reden dat stichting iQ+ zichzelf ten doel stelt om alle relevante betrokkenen rondom het hoogbegaafde kind bewust te laten worden van de rol en plaats die die betrokkene inneemt in de ontwikkeling van het kind.

kernwaarden

Wij vinden kwaliteit belangrijk. Dit geeft een goed fundament om expertise te bieden aan onze doelgroep. Daarbij zien we graag een voortdurende continuïteit in de verbeteringen in wat nodig is voor hoogbegeefden. Daarbij hanteren we de volgende kernwaarden:

Groei:

inspireren tot zingevende ontwikkeling.

Wijsheid en rechtvaardigheid:

doelmatig en zorgvuldig besteden van middelen naast besluitvorming die recht doet aan betrokkenen en aan de situatie.

Respectvol en deskundig:

respectvolle en samenhangende interne en externe communicatie waarbij deskundig handelen voorop staat.

Empathisch en behulpzaam:

mededogen en steun voor hen die voor hulp en ondersteuning nodig hebben zich wenden tot stichting iQ+.

Mens zijn tussen je medemens:

je mag er zijn!



terugblik
2022



activiteiten 2022



Al onze activiteiten en werkzaamheden zijn en blijven in ontwikkeling op basis van wat er leeft en waar vanuit de doelgroep behoefte aan is.

Ook naar School (OnS)

Een programma voor kinderen die dreigen uit te vallen of al thuiszitter zijn. Een preventieve aanpak voor hoogbegaafde kinderen die meer nodig hebben naast het reguliere onderwijsprogramma door aanbod van meer ondersteuning en/of verrijking. Onder OnS valt ook de ondersteuning en begeleiding van ouders in hun zoektocht naar passend onderwijs en hulp- /dienstverlening.

iQafe+

Een avond waar ouders van hoogbegaafde kinderen elkaar (online) ontmoeten en ervaringen uitwisselen. We starten met een lezing van een HB-specialist waarna er gezellig kan worden nagepraat. Speciaal voor jongeren is er een Junior iQafe+. Een avond waarbij ontwikkelingsgelijken elkaar ontmoeten, onderwerpen uitdiepen en samen een spel spelen.

LeesiQlub+

Een middag voor (vermoedelijk) hoogbegaafde kinderen in de basisschoolleeftijd. Tijdens de LeesiQlub+ staat een boek centraal en wordt een interactieve lezing gehouden over het onderwerp van het boek. Dit initiatief wordt georganiseerd in samenwerking met boekhandels en/of bibliotheken.

activiteiten 2022



De Jonge Onderzoekers

Een project waarbij ontwikkelingskansen worden gecreëerd voor de peuters en pedagogisch medewerkers van een kinderopvangorganisatie. De peuters wordt een uitdagende omgeving geboden waarin zij ontwikkelingsgelijken kunnen ontmoeten en vaardigheden ontwikkelen. De pedagogisch medewerkers worden in een periode van acht weken on the job getraind in het begeleiden van peuters met een (vermoedelijke) voorsprong.

Landelijke activiteitenkalender

Via de website geven we inzicht in activiteiten die landelijk worden georganiseerd voor en/of over hoogbegaafde kinderen.

Zoekmodule professionals en aanbod

We bieden op onze website de mogelijkheid om diensten van anderen op het gebied van hoogbegaafdheid te profileren. Met filters kun je snel de hulp vinden die je zoekt.

Game iQlub+

Dit is een spellenactiviteit voor kinderen vanaf 4 t/m 16 jaar dat in samenwerking met een spellenwinkel of spellenclub wordt georganiseerd. Er staan tijdens deze middagen spellen centraal die uitgelegd en gespeeld worden.

activiteiten 2022



Kindercolleges

Bij de kindercolleges staat een onderwerp centraal waarover door een expert een lezing gehouden wordt. Aansluitend kan een workshop rondom het onderwerp plaats vinden. Dit initiatief wordt georganiseerd in samenwerking met boekhandels en/of bibliotheken.

Symposium

Een jaarlijks terugkerend evenement met als doel kennisdeling en kennisverstrekking voor ouders en professionals uit alle sectoren rondom het opgroeiende hoogbegaafde kind.

De vele gezichten van Hoogbegaafdheid

Een samenwerking met Koepel Hoogbegaafdheid om hoogbegaafdheid bij kinderen met een bi-culturele achtergrond onder de aandacht te brengen. Dit betreft een breed project waaraan wetenschappers, HB-specialisten, ouders, beleidsmakers en andere professionals bij worden betrokken. Het project betreft o.a. een boek, een documentaire, lezingen, presentaties en informatiemateriaal.

iQ+ Peuterspeelochtend

In samenwerking met een kinderopvangorganisatie organiseert iQ+ een maandelijkse speelochtend voor peuters met een (vermoedelijke) ontwikkelingsvoorsprong. Voor ouders staat de koffie en thee klaar en kan er met ander ouders ervaringen worden gedeeld, terwijl de peuter lekker met ontwikkelingsgelijken kan spelen.

activiteiten 2022



Zicht op Ontwikkelingsvoorsprong

Een signaleringsinstrument dat gratis is te downloaden vanaf onze website. Een tool dat in het eerste half jaar ruim 2500 keer is gedownload. Een product dat we nog verder onderzoeken en uitwerken. Er is ook een Engelstalige versie gratis beschikbaar.

MuziQ+

Een project voor (vermoedelijk) hoogbegaafde kinderen (6 t/m 18 jaar) waarbij door middel van muziek en theater gericht wordt op talentontwikkeling, contact met ontwikkelingsgelijken en aansluiting met anderen. Door gebruik te maken van talenten en creativiteit worden blokkades overwonnen waardoor er gewerkt kan worden aan probleemoplossend vermogen en een positief zelfbeeld.

Seniorenplatform

Een platform waaruit, met oog voor het interne kind dat nooit als hoogbegaafd is gezien, kennisdeling plaatsvindt en activiteiten worden ontplooid voor senioren en andere geïnteresseerden.

Next Level

Is een volwaardig 1e jaars curriculum Voortgezet Onderwijs aangeboden binnen de muren van een basisschool. In een veilige en geborgen setting een ononderbroken leerlijn aanbieden en tegelijkertijd de vaardigheden ontwikkelen om steviger de overgang naar het voortgezet onderwijs te kunnen maken. Dit programma is nog volop in ontwikkeling.

cijfers activiteiten 2022

Wij creëren op verzoek, laagdrempelig en op korte termijn activiteiten en programma's. Niet uit luxe maar om in het gat te springen waar we kinderen die erin vallen, opvangen.

Omdat het broodnodig is!



95 directe
hulpvragers

m.b.t zoektocht passend onderwijs
en hulp/-dienstverlening via het
contactformulier of direct contact
(WhatsApp, LinkedIn, Facebook of email)

50
deelnemers

2x Kindercolleges i.s.m.
Bibliotheek Westland

27
deelnemers

2x iQSpeel i.s.m.
Holi Vlaardingen

30
deelnemers

Lancering website 'Vele
gezichten van HB' i.s.m.
Koepel Hoogbegaafdheid
en Marije van Eijk van
Intense Reis

13
deelnemers

Bridge
Introductietoernooi
i.s.m. de Nederlandse
Bridge Bond

235
deelnemers

9x Inspiratiesessies
'Vele gezichten van
Hoogbegaafdheid'
i.s.m. Koepel
Hoogbegaafdheid

28
deelnemers

Ook naar School

12
deelnemers

Pilot Next Level in
afstemming met
Samenwerkingsverband
Primair Onderwijs
Westland en i.s.m.
VU Westland

17
deelnemers

3x Seniorenplatform
i.s.m. Noks Nauta
van Instituut
Hoogbegaafdheid
voor Volwassenen

162
deelnemers

5x Online iQafé+ i.s.m.
Samen Slimmer Groeien |
Laurie Kolfoort | Loek
Zonnenberg | Sanne de
Deyne-Boon | Expertgroep
Ontwikkelingsvoorsprong

focus en kansen 2022



Beoogde doelstellingen 2022

Onze focus

Met de uitvoering van de beoogde doelstellingen houden we rekening met belangrijke aspecten zoals bijdragen aan verbinding met ketenverantwoordelijkheid, een breed aanbod ter bevordering van diversiteit en een inclusieve samenleving en lange termijn mogelijkheden ten behoeve van maatschappelijke acceptatie & social return.

Omdat maatschappelijke cijfers aantonen dat er structurele veranderingen nodig zijn en actie noodzakelijk is, zet stichting iQ+ in op het versnellen van de veranderingen. Door het leveren van maatwerk en de kracht van samenwerking en innovatie meer zichtbaar te maken, laten we zien dat het ook anders kan. De bestaande structuren en aanbod benutten en waar nodig deze omvormen naar een betere aansluiting voor iedereen.

Het bestuur heeft zich ingezet voor de volgende aandachtspunten:

- **Uitbreiden van activiteiten en ondersteuningsmogelijkheden.**
- Aanpassen van de organisatiestructuur en het verbeteren van werkprocessen.
- Uitbreiden van financiële mogelijkheden zodat continuïteit gewaarborgd is.

focus en kansen 2022



Platform bieden en uitbreiden van het Kenniscentrum

Verbinden van professionals en geïnteresseerden. Het netwerk uitbreiden waardoor mogelijkheden tot samenwerken vergroot worden en maatwerk toegankelijk is. Een interactieve website als basis. Mét elkaar en voor elkaar!

Informatie verzamelen en delen zodat het zichtbaar en beschikbaar is. Vernieuwde onderzoeken er bij betrekken en richtlijnen en tools ontwikkelen, zodat het de praktische uitvoerbaarheid vergemakkelijkt. Als je het snapt dan begrijp je waarom!

Plannen zijn uitgevoerd en/of hebben meer inhoudelijke kaders gekregen:

- Het toegankelijker maken van de website voor bezoekers.
- Informatie delen.
- Aanschaf van materialen.
- Vormgeven van nieuwe projecten.

Ondersteuning en advisering op maat

Meer uren beschikbaar maken om tegemoet te komen aan de zorgvragen. Kennis inzetten bij begeleidingstrajecten en best practice delen. Kanselijkheid voor ieder kind; ondersteuning en begeleiding beschikbaar maken voor ouders van alle achtergronden. Samen met alle betrokkenen werken naar een structurele oplossing voor het kind. Praktische inzet heeft het succes al bewezen!

focus en kansen 2022

Plannen zijn uitgevoerd en/of hebben meer inhoudelijke kaders gekregen:

- Meer begeleidingstrajecten aangenomen.
- Vrijwilligers hebben een opleiding aangeboden gekregen.
- De uitbreiding van het netwerk met sparringspartners en creatieve denkers.
- Het team is versterkt met mensen die kennis van zaken hebben en ook betrokken zijn bij de uitvoering.

Beoogde doelstellingen 2022

- Uitbreiden van activiteiten en ondersteuningsmogelijkheden.
- **Aanpassen van de organisatiestructuur en het verbeteren van werkprocessen.**
- Uitbreiden van financiële mogelijkheden zodat continuïteit gewaarborgd is.



Professionele organisatie

Het leggen van een stevige basis van waaruit we samen verder kunnen bouwen. Samen als team nemen we verantwoordelijkheid voor kwaliteit en duurzaamheid en die recht doet aan onze kernwaarden, missie en visie. Een inzet die noodzakelijk is en continuïteit geeft aan alle activiteiten en richting geeft aan onze vrijwilligers.

focus en kansen 2022

Plannen zijn uitgevoerd en/of hebben meer inhoudelijke kaders gekregen:

- Een meerjarenplan opgesteld.
- Aanpassing van statuten.
- Start gemaakt met het opstellen van een handboek met protocollen, procedures en richtlijnen.
- In kaart gebracht wat er op het gebied van ICT nodig is.
- bezig met het ontwikkelen van richtlijnen.
- Voorbereidingen getroffen om de organisatiestructuur te veranderen.

Beoogde doelstellingen 2022

- Uitbreiden van activiteiten en ondersteuningsmogelijkheden.
- Aanpassen van de organisatiestructuur en het verbeteren van werkprocessen.

- **Uitbreiden van financiële mogelijkheden zodat continuïteit gewaarborgd is**

Financiële middelen

Plannen zijn uitgevoerd en/of hebben meer inhoudelijke kaders gekregen:

- Opzet gemaakt voor fondsenwerving.
- Een meerjarenbegroting.
- Er zijn project- en/of werkplannen gemaakt.
- Van ieder project is er een evaluatieverslag met een aparte paragraaf van de financiële verantwoording gemaakt.

Voor het complete overzicht omtrent de financiën kunt u verder lezen vanaf pagina 26.

organisatie



organisatie

De mogelijkheden en richtlijnen van stichting iQ+ heeft het bestuur vertaald naar statuten, een huishoudelijk reglement en een gedragscode. Ons Raad van Advies is nauw betrokken en geeft op elk vlak gevraagd en ongevraagd advies.

Gedragen door vrijwilligers

Alle activiteiten worden vormgegeven door de steun en inzet van vrijwilligers. Daarbij worden initiatieven aangemoedigd en samenwerking gestimuleerd. Mede door de groei van de stichting en de uitbreiding van het werkveld is overzicht en contact met onze vrijwilligers belangrijk.

Onderscheidend vermogen

Stichting iQ+ is inmiddels een sterk merk. Kenmerkend door onze herkenbaarheid door onder andere de eenheid in format en huisstijl zijn hierbij richtinggevend. Verder onderscheiden we ons door:

Hybride aanpak

- Sterke regionale inbedding.
- Politiek-bestuurlijk neutrale doelstellingen.
- Omvang van potentiële doelgroep.
- Organisatorisch sturingsmodel.
- Divers vrijwilligersbestand en een gemêleerd bestuur.



organisatie

De aandachtspunten van stichting iQ+ liggen in de lijn van enerzijds voldoende niveau en beschikbaarheid van vrijwilligers aan te trekken en anderzijds hebben we te maken met een beperkte belastbaarheid van onze vrijwilligers. Dit vertraagt onze groeiambities. Bovendien zijn er beperkte financiële middelen, ook omdat er nog geen structurele financiële middelen beschikbaar zijn.



- Zo groot mogelijke maatschappelijke impact en innovatie
 - Duurzaam, systeemverandering en innovatie concepten
 - Doeltreffend, best practice en kracht door verbinding
 - Kennis van zaken, flexibel en toegankelijk

de mensen van iQ+

- We hebben begin 2022 afscheid genomen van Edgar Zitha als penningmeester. Op 1 mei heeft Pierre Justin Café het stokje van hem overgenomen.
- De samenstelling van ons vrijwilligersteam is door het project Vele gezichten van hoogbegaafdheid uitgebreid. Voor de nieuwe activiteit iQSpeel! in Vlaardingen hebben we een nieuwe vrijwilliger mogen verwelkomen.
- Einde van het schooljaar hebben we deze feestelijk afgesloten en de vrijwilligers bedankt voor hun waardevolle inzet.

Ons team bepaalt het succes en de veranderkracht van stichting iQ+ in hoge mate. Stakeholders noemen het team toegankelijk, flexibel en beschikkend over kennis van zaken. Wij werken efficiënt met een relatief kleine organisatie.

Leren, innoveren en professionaliseren

Stichting iQ+ ontwikkelt zich:

- **Transitiedenken:** voor het verankeren van het transitiedenken werken we aan de hand van kansen naar verandering. Zo vinden we nieuwe wegen om daar te komen.
- **De kracht van samenwerken:** ondersteuning en uitvoering zijn gericht op het verstevigen van onze waarden en normen. De noodzaak en ambities zijn de drijfveer.
- **Innovatie:** Door groei en efficiëntie krijgt het team meer tijd voor het transitiegericht werken. Vormgeven van wetenschappelijke resultaten naar praktijkgerichte handvatten. En tegelijkertijd stimuleert praktijkgericht werken tot wetenschappelijk onderzoek. Projectgericht en lange termijnvisie helpen daarbij.
- **Persoonlijke ontwikkeling:** Iedereen bij stichting iQ+ krijgt volop mogelijkheden zich te ontwikkelen. Hierbij kijken we naar vaardigheden en competenties. Mensen voorzien van feedback 'on the job' is belangrijk. Samenwerking tussen teams wordt gestimuleerd.

financiën



financiële middelen

Stichting iQ+ financiert vooralsnog haar activiteiten grotendeels door inzet van onbezoldigde vrijwilligers en door samenwerkingen met organisaties die kosteloos (of tegen een zeer gereduceerd tarief) middelen en onroerend goed ter beschikking stellen. Hiernaast verwerft stichting iQ+ gelden door bescheiden vergoedingen te vragen voor haar activiteiten. Veelal betreffen dit gelden die direct worden aangewend om diezelfde activiteiten te bekostigen. Het gaat hier dus met name om incidentele inkomsten en kosten. Van structurele inkomsten is thans nog geen sprake maar daar is, ten behoeve van de toekomstbestendigheid van stichting iQ+, wel behoefte aan.

Momenteel zijn de inkomsten variabel en verworven door aanwending van uiteenlopende bronnen. Naast het genereren van structurele inkomsten zullen we deze bronnen, indien we hiertoe redelijkerwijs aanspraak kunnen maken, blijven aanschrijven. Hieronder volgt een opsomming van de huidige aangewende bronnen.

- Donaties van regionale fondsen
- Projectmatige inkomsten
- Donaties door particulieren
- Inkomsten via subsidies

Voor het werven van meer structurele inkomsten zijn we bezig geweest met het verkrijgen van de ANBI status en het CBF-keurmerk.

financiële middelen

Beloningsbeleid

Voor wat betreft het beloningsbeleid zijn alle werkzaamheden van de bestuursleden onbezoldigd. Bestuursleden ontvangen een onkostenvergoeding. Vrijwilligers ontvangen een vergoeding die overeenkomt met werkelijk gemaakte en aantoonbare uren ofwel een forfaitaire vergoeding.

Beheer en besteding van eigen vermogen

Aangezien onze activiteiten grotendeels gekoppeld zijn aan een schooljaar hanteren wij cijfers van september tot augustus. Per schooljaar 2022-2023 gaan we daarom van een kalenderjaar over op een boekjaar dat loopt van 1 september tot en met 31 augustus. Om deze overgang te stroomlijnen betreft dit jaarverslag een 'gebroken boekjaar' van acht maanden.

De besteding van het vermogen vindt 'cash-less' plaats. Dit houdt in dat al het betaalverkeer via de primaire bankrekening verloopt. Het bestedingsgedrag wordt automatisch gedocumenteerd in het overzicht van de bankrekening. De informatie uit dit overzicht functioneert als fundament voor de financiële rapportage en controle. Wij hanteren hierbij het vier-ogen-principe: declaraties en bestedingen worden naast de penningmeester ook door minstens één ander bestuurslid beoordeeld. Het financiële jaar wordt afgesloten conform de richtlijnen Rjk C2 door middel van een jaarverslag.

financiële positie

Toelichting op de cijfers

Vanwege de overgang van het boekjaar zijn de cijfers van acht maanden zichtbaar gemaakt. Stichting iQ+ heeft ervoor gekozen om van 1-9-2022 per schooljaar de cijfers te verantwoorden. Voorheen was dit per kalenderjaar.

	31 augustus 2022	31 december 2021
Op korte termijn beschikbaar:		
Vorderingen	5.966	8.433
Liquide middelen	15.246	18.813
Totaal vlottende activa	21.212	27.246
Kortlopende schulden	775	4.095
Werkkapitaal	20.437	23.151
Vastgelegd op lange termijn:		
Materiële vaste activa	6.795	502
	6.795	502
Gefinancierd met op lange termijn beschikbare middelen	27.232	23.653
Deze financiering vond plaats met:		
Reserves en fondsen	27.232	23.653
	27.232	23.653

Blijkens deze opstelling is het werkkapitaal per 31 augustus 2022 ten opzichte van 31 december 2021 gedaald met € 2.714.

financiële balans activa

	31 augustus 2022		31 december 2021	
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Inventaris 'Ook naar School'	6.795		502	
		6.795		502
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Overlopende activa	5.966		8.433	
		5.966		8.433
<i>Liquide Middelen</i>		15.246		18.813
Totaal activazijde		28.007		27.748

financiële balans passiva

	31 augustus 2022		31 december 2021	
Reserves en fondsen				
Continuïteitsreserve	18.899		11.158	
Bestemmingsfonds	8.333		12.495	
		27.232		23.653
Kortlopende schulden				
Overlopende passiva	775		4.095	
		775		4.095
Totaal activazijde		28.007		27.748

staat van baten en lasten 2022

	2022		2021	
Geworven baten	29.815		20.625	
Geworven baten particulieren	-		25	
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	21.086		49.318	
Overige baten	16.125	67.026	-	69.968
		67.026		69.968
Besteed aan hoofddoelstelling	58.161		45.070	
Kosten beheer en administratie	4.976		4.780	
Som der lasten		63.137		49.850
Rentelasten en soortgelijke kosten	-112		-254	
Som der financiële baten en lasten		-112		-254
Saldo van baten en lasten		3.777		19.864
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging/onttrekking aan:				
Continuïteitsreserve		7.741		7.314
Bestemmingsfonds		3.964-		12.550
		3.777		19.864

contact gegevens

Bestuur

Mw. S. de Bruyn-Daoud | *voorzitter*

Dhr. E. Zitha | *penningmeester*

Dhr. P.J. Café | *penningmeester vanaf 1-5-2022*

Mw. A. Broer-Koornneef | *secretaris*

Contact

www.stichtingiqplus.nl

info@stichtingiqplus.nl

Bezoekadres

Voorstraat 88
2685 EP Poeldijk

Postadres

Oudlaan 225
2672 BS Naaldwijk

Overige info

KvKnr: 70521077

Bankrekeningnummer:

NL74RABO0326710825

RSINnummer: 858356569

*Algemeen Nut
Beogende Instelling*

ANBI

